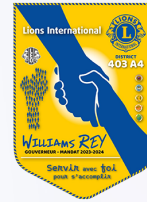




LIONS INTERNATIONAL
DISTRICT MULTIPLE 403 - DISTRICT 403 A4
Servir avec foi pour s'accomplir



La lettre du **GOUVERNEUR**

N°02 - Août 2023



Bonjour chers amis Lions
Mes chers amis Lions,

Durant ce mois d'août, j'ai entrepris les visites dans les clubs après celles des Présidents de Zone et Présidents de Région. Ces différentes visites ont pour objectif non seulement de mettre l'accent sur le Programme de notre Présidente internationale, mais également sur les axes stratégiques du Programme du Gouverneur du District 403-A4, votre serviteur. Si les PZ et les PR ont eu à évoquer les grandes lignes de ces programmes, j'ai pu insister sur d'autres aspects liés bien évidemment à ces programmes. Mais au-delà de tout ça, j'ai pu également me rendre compte de l'état de santé des clubs, et répondre à certaines préoccupations ici et là, qui sont parfois particulières ou générales.

Ainsi, j'ai découvert non seulement des clubs qui vivent avec beaucoup de passion notre devise « servir » ; mais également ceux qui ont quelques difficultés. Tout cela fait partie de la dynamique

de la société, de la dynamique des organisations et nous allons veiller (le cabinet et moi) à aider, accompagner ces clubs pour qu'ils puissent se dynamiser et atteindre leurs objectifs.

Par ailleurs, je voudrais mettre l'accent sur le contrat d'objectif qui est la particularité de mon passage dans chaque club. Les clubs et le Gouverneur avons signé un contrat d'objectifs, une entente commune qui porte sur un certain nombre d'objectifs de base que nous devons atteindre d'ici la fin de l'exercice en cours, et nous allons évaluer ces objectifs au fur et à mesure que nous avançons.

Ces objectifs sont déclinés en termes d'actions de service, de gestion de l'effectif, de participation aux réunions administratives, de reporting, de paiement des cotisations, de soutien à la LCIF, d'activités de communication pour marquer notre présence sur le terrain et dire surtout aux gens ce que nous ne sommes pas en leur montrant ce que nous sommes. C'est cela le sens de ce contrat d'objectifs.

Je voudrais vraiment remercier tous les clubs qui l'ont signé et qui ont défini leurs objectifs. Je voudrais également préciser que c'est maintenant que le plus dur commence, dans la mesure où nous allons évaluer la mise en œuvre de ces contrats, club par club, objectif par objectif, et nous espérons que nous serons tous heureux, d'ici à la fin du mandat, de constater les progrès, et donc de célébrer les succès.

Chers amis Lions, célébrer les succès nous amène à travailler pour l'accroissement de notre effectif. Dans les adresses et les échanges que j'ai eus avec vous par visioconférence le 09 août, j'ai mis l'accent sur le premier axe de mon programme qui est le maintien et l'accroissement nos effectifs. Mes chers amis Lions et en particulier ceux de notre District savent que l'un des plus importants objectifs de notre Association concerne l'effectif.



Nous devons comprendre que l'avenir de notre District spécialement 403-A4 et par ricochet de notre Région constitutionnelle dépend de notre capacité à attirer de nouveaux membres, à les fidéliser à nos idéaux, à dynamiser les clubs existants et à créer de nouveaux clubs. En effet, nous devons créer les conditions où ceux qui servent avec nous peuvent exceller, s'épanouir et réussir avec nous et c'est à nous, en tant que responsables, de contribuer à créer des espaces et à travers des opportunités pour que chacun puisse réaliser son potentiel en tant que Lions.

Nous avons l'obligation au sein de notre District de renforcer notre effectif avec un minimum de 10% de membres et recruter suivant un processus réfléchi, celui recommandé par notre association.

Mes chers amis, j'ai déjà évoqué ces points dans mon discours d'acceptation et consigné l'essentiel dans la plaquette de lancement de mon mandat. Si je l'ai fait, c'est parce que j'y tiens fermement, et j'ai pu l'expliquer lors de cette sortie par visioconférence. Nous avons échangé sur les difficultés liées à notre association. Mais, comme vous, je suis convaincu qu'avec beaucoup d'efforts et en exploitant les outils que l'association met à notre disposition, nous pouvons travailler énormément, nous devons faire mieux, nous devons asseoir une bonne politique de l'effectif. Nous ne devons pas prendre la radiation comme la seule solution à nos problèmes, ni comme le leitmotiv de la gestion. Elle doit être l'ultime solution, après avoir tenté d'utiliser les différents outils dont nous disposons à cette fin.

Chers amis Lions, je compte sur vous pour que l'objectif de 10% au moins soit atteint ;et qu'à la fin de notre exercice, nous soyons, pourquoi pas, **un million sept, un million huit ou deux millions adhésions.**(adhérents) Je compte sur vous pour qu'à la fin de notre exercice nous ayons recruté pourquoi pas deux fois plus que l'objectif de 10%. Je compte sur vous pour que nous créions deux fois plus de clubs que nous avons envisagés. Mais à défaut, restons dans l'objectif ; et c'est ce à quoi les **PZ** et les **PR** doivent s'atteler sur le terrain, avec l'appui des coordonnateurs **EML, EME et EMS.**

Dans la même dynamique, la Présidente Internationale Pati HILL nous engage sur l'objectif 1.5 selon lequel notre effectif au niveau international doit atteindre le **million cinq cent mille membres**, puisque depuis toujours nous gravitons autour du **million trois-cent mille ou du million quatre-cent mille.** Pour ce faire, nous devons adopter une politique volontariste en termes d'effectifs pour, non seulement maintenir nos membres, mais aussi accroître et étendre nos effectifs. Aussi, en termes d'activités de service, devons-nous travailler à servir un milliard de personnes par an d'ici 2027. Voilà les objectifs que la Présidente internationale nous assigne, et c'est pour ça que notre travail sur l'effectif doit être constant et cohérent. Nous pouvons y arriver. Nous devons y arriver.

Servir avec foi pour s'accomplir

Williams REY
Gouverneur 2023-2024

WWW.DISTRICT403A4.ORG

